

補表 1 統制変数の平均限界効果

	仮説1 女性採用比率			仮説2 定着率男女比		
	ブールド	固定		ブールド	固定	
下位管理職女性比率	0.028 *** (0.005)	0.015 * (0.007)	-0.006 (0.007)	-0.013 † (0.007)	-0.029 * (0.013)	-0.032 * (0.013)
上位管理職女性比率	0.010 ** (0.004)	0.006 (0.004)	0.001 (0.004)	-0.004 (0.006)	0.019 * (0.008)	0.018 * (0.008)
従業員数 (対数)	-0.009 ** (0.003)	0.028 ** (0.011)	0.014 (0.011)	-0.013 ** (0.004)	-0.004 (0.019)	-0.005 (0.020)
女性従業員比率	0.092 *** (0.003)	0.002 (0.011)	-0.025 * (0.011)	0.001 (0.004)	0.029 (0.020)	0.026 (0.020)
従業員平均年齢	-0.001 (0.003)	0.039 *** (0.007)	0.007 (0.008)	0.013 ** (0.005)	0.024 * (0.012)	0.021 (0.014)
平均勤続年数	-0.015 *** (0.003)	-0.030 ** (0.009)	-0.022 * (0.009)	0.007 (0.005)	-0.009 (0.015)	-0.009 (0.015)
平均年間給与 (対数)	0.002 (0.003)	0.027 *** (0.006)	0.016 * (0.007)	-0.002 (0.004)	0.016 (0.010)	0.013 (0.011)
下位管理職合計	0.005 † (0.003)	0.002 (0.004)	0.002 (0.004)	0.004 (0.004)	0.000 (0.007)	0.000 (0.007)
上位管理職合計	0.001 (0.003)	0.003 (0.003)	0.002 (0.003)	0.006 (0.004)	0.004 (0.007)	0.004 (0.007)
ROA	-0.004 † (0.002)	0.001 (0.002)	-0.001 (0.002)	0.001 (0.003)	-0.006 † (0.003)	-0.006 † (0.003)
首都圏ダミー	-0.001 (0.004)	-0.066 (0.074)	-0.085 (0.073)	-0.012 † (0.007)	0.266 (0.171)	0.260 (0.172)
年度ダミー (ref. 2008年度)						
2009年度	-0.007 (0.008)		0.006 (0.006)	-0.003 (0.012)		-0.001 (0.009)
2010年度	0.001 (0.008)		0.018 ** (0.006)	-0.006 (0.012)		-0.007 (0.009)
2011年度	-0.008 (0.008)		0.019 ** (0.006)	0.007 (0.012)		0.004 (0.009)
2012年度	0.002 (0.008)		0.025 *** (0.006)	-0.007 (0.012)		-0.003 (0.010)
2013年度	0.011 (0.008)		0.035 *** (0.006)	-0.009 (0.012)		0.001 (0.010)
2014年度	0.021 * (0.009)		0.050 *** (0.007)	0.002 (0.012)		0.006 (0.011)
2015年度	0.030 *** (0.008)		0.063 *** (0.007)			
<i>N</i> (企業×年度)		5000			4317	
<i>n</i> (企業)		1046			996	
<i>F</i>		7.95 ***	8.14 ***		5.63 ***	5.62 ***

注: *** $p < .001$, ** $p < .01$, * $p < .05$, † $p < .10$ (両側検定). 値は平均限界効果を, カッコ内は標準誤差を示す.